

TÍTULO:

POLÍTICA COMPROMISSO DIREITOS HUMANOS

PÁGINA:

1 de 3

DATA EMISSÃO:

29/03/2022**POLÍTICA COMPROMISSO DIREITOS HUMANOS****1. Objetivo**

A presente política tem por objetivo respeitar, conscientizar e promover os direitos humanos, prevenir potenciais impactos adversos e violações de direitos humanos e, quando necessário, trata-los, nas atividades da empresa e ao longo de sua cadeia produtiva, por meio de engajamento com as partes interessadas e em conformidade com os princípios e padrões internacionais.

2. Compromisso

Nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos está de acordo com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU) e abrange todos os direitos reconhecidos internacionalmente e expressos nele. Consideramos o tema de direitos humanos como base da nossa estratégia de desenvolvimento sustentável e respeitamos seus preceitos na condução de nossos negócios.

3. Diretrizes

A atuação e a gestão de direitos humanos da Moveis Lazzarini estão ancoradas nos princípios orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

Além da presente política de compromisso com direitos humanos e outros normativos, a Moveis Lazzarini disponibiliza seus conteúdos para todos os empregados por meio de processos de disseminação e capacitações. Avaliamos potenciais riscos e impactos das suas atividades nos Direitos Humanos através da identificação, elaboração e implementação de controles detectivos, sempre reportando o desempenho da gestão dos riscos e impactos em Direitos Humanos da empresa.

A Moveis Lazzarini se compromete, quando necessário, com a remediação dos impactos adversos em Direitos Humanos que tenha causado ou com os quais tenha contribuído diretamente e colabora com demais iniciativas de relevância para direitos humanos nos territórios onde opera. A empresa faz isso diretamente e/ou por meio de parceiros, buscando envolver as partes interessadas na elaboração e na implementação das ações e está comprometida com o princípio de não repetição.

TÍTULO:

POLITICA COMPROMISSO DIREITOS HUMANOS

PÁGINA:

2 de 3

DATA EMISSÃO:

29/03/2022

Procuramos estabelecer canais de escuta legítimos, acessíveis, equitativos para capturar todos os tipos de manifestações, incluindo-se demandas, queixas e denúncias. No caso de denúncias, a Moveis Lazzarini possui um canal específico de denúncias, e assegura a opção de anonimato.

4. Tratamento das informações

A Moveis Lazzarini entende que as devidas diligências em relação a direitos humanos é um processo contínuo, que exige atenção particular a certos aspectos das nossas atividades comerciais, tais como quando estabelecemos novas parcerias ou quando há mudanças em nossas condições operacionais, já que tais mudanças podem criar novos impactos, efetivos ou potenciais, sobre os direitos humanos.

A empresa reconhece que atitudes devem ser tomadas para identificar e tratar quaisquer impactos adversos, reais ou potenciais, com os quais possam se estar envolvido, direta ou indiretamente, em decorrência de nossas atividades próprias ou relacionamentos comerciais. Gerenciamos esses riscos atuando nas descobertas, acompanhando nossas ações e comunicando a diretoria sobre como tratamos os impactos.

5. Princípios da Moveis Lazzarini

5.1. Responsabilidade social

-Utilizamos e incentivamos o emprego de materiais e/ou produtos de fontes legais e sustentáveis;

-Incentivamos a igualdade e a equidade entre homens e mulheres no trabalho e contribuimos para reduzir a disparidade entre sexos.

5.2. Padrões trabalhistas

-Promovemos diversidade e inclusão sem qualquer tipo de discriminação racial, de etnia, religião, estado civil, condição social, sexo, orientação sexual ou opinião política;

-Valorizamos a saúde e segurança de nossos colaboradores, adotando medidas necessárias para minimizar e evitar riscos trabalhistas e oferecer condições favoráveis;

TÍTULO:

POLÍTICA COMPROMISSO DIREITOS HUMANOS

PÁGINA:

3 de 3

DATA EMISSÃO:

29/03/2022

-Não utilizamos trabalho infantil ou escravo em nossa organização e adotamos medidas preventivas, inclusive a verificação da conformidade com os requisitos de idade mínima estabelecidos na legislação, o pagamento de salários competitivos, direito a férias, e o estabelecimento de horários de trabalho de acordo com a legislação;

-Todo colaborador tem o livre acesso e interesses a filiações sindicais.

5.3. Privacidade

Protegemos a privacidade e os dados pessoais de nossos colaboradores e parceiros, bem como a privacidade da comunicação de nossos usuários. Não discriminamos, nem filtramos ou interferimos em nenhum conteúdo transmitido em nossa rede. Procuramos a segurança de nossa rede e dos serviços prestados através dela e tomamos medidas para preservar sua qualidade.

6. Disposições Gerais

Eventuais violações a esta Política são consideradas violações ao Programa de Integridade, Ética e Compliance da Moveis Lazzarini, e estão sujeitas às penalidades previstas no citado documento. Esta Política deverá ser revisada periodicamente, e submetida à aprovação.

EMITENTE

Graciana Baviera
Recursos humanos

APROVAÇÃO

Robélia Boldrin
Coordenação Recursos Humanos