

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024

LAZZARINI
Mobiliário Corporativo



www.lazzarini.ind.br

APRESENTAÇÃO

GRI 2-2 | 2-3

Este relatório de sustentabilidade tem como objetivo apresentar de forma transparente as ações, resultados e compromissos da Lazzarini Mobiliário Corporativo no período de 1 de Janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. Por meio dele, reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, alinhando nossas práticas aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG), e contribuindo para a criação de valor a longo prazo para a sociedade e para o nosso negócio.

Este relatório foi preparado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative - GRI Standard 2021. Na preparação deste relatório, também fomos orientados pelos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.



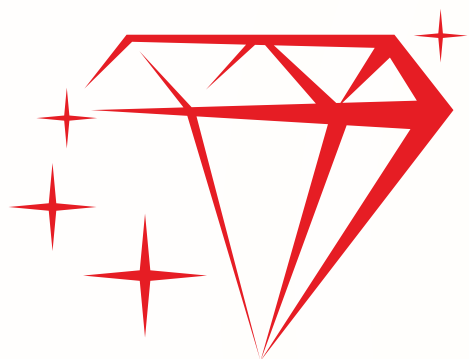
MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Como um dos gestores das empresas Lazzarini Mobiliário Corporativo e Anfred, nosso compromisso contínuo é buscar o crescimento e a inovação tecnológica, com foco nas relações saudáveis e no entendimento de que toda organização é formada por indivíduos. Buscamos um crescimento sustentável, almejando diminuir as emissões de carbono em nossas operações, minimizando a geração de resíduos e garantindo um descarte sustentável. Também nos dedicamos à preservação dos recursos hídricos, utilização de energia solar e aquisição de matérias-primas provenientes de fontes controladas, visando reduzir o impacto ambiental e social.

Buscamos ser uma empresa inclusiva, engajando-nos em iniciativas sociais e ambientais, pois entendemos que o crescimento econômico só faz sentido se estiver acompanhado de evolução social e proteção ambiental. Como premissa, procuramos adquirir matérias-primas e serviços de fornecedores comprometidos com nossos princípios econômicos, sociais e ambientais, garantindo que eles estejam alinhados com a preservação do meio ambiente, boas práticas econômicas e aderência às melhores práticas sociais, tanto internamente nas corporações quanto em relação à sociedade. Boa leitura.

José Frederico M. M. Tamburus
Diretor da Lazzarini Mobiliário Corporativo



DESTAQUES 2024



CERTIFICAÇÃO

ALINHAMENTO PARA
CERTIFICAÇÃO DO SISTEMA
DE GESTÃO INTEGRADA (SGI)

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001



ENERGIA SOLAR

Acima de 80%

DE ENERGIA GERADA ATRAVÉS
DAS PLACAS SOLARES EM
RELAÇÃO AO CONSUMO



ACIDENTES

Redução de 50% nos
acidentes com
afastamento



EMPREGOS

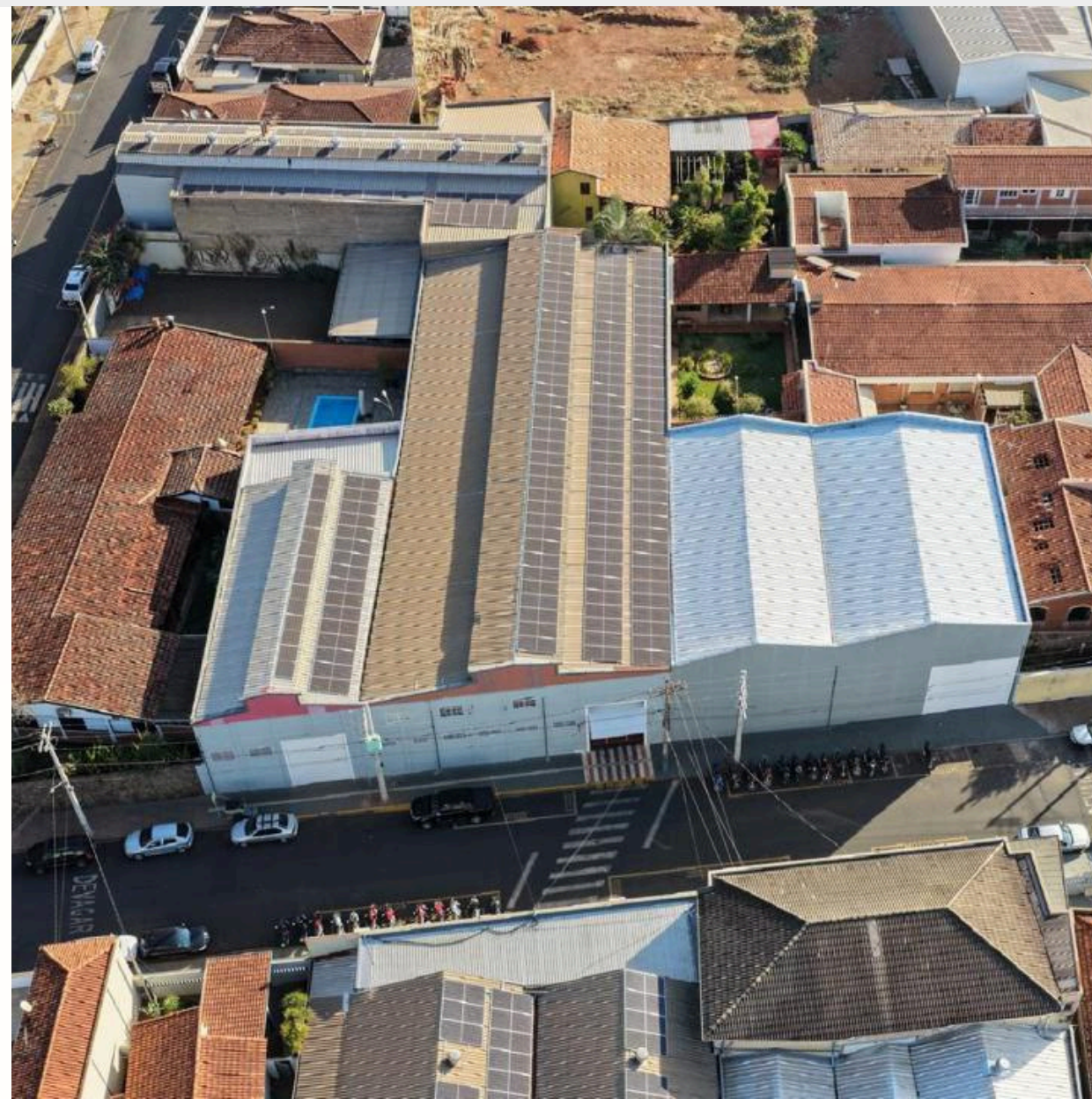
Mais de 20% na geração
de empregos em 2024
referente ao ano anterior!

QUEM SOMOS

GRI 2-1 | 2-6

Fundada em 1959 pelo patriarca Sr. José Lazzarini, a empresa Lazzarini – Mobiliário Corporativo, segue com muito trabalho, investimentos, treinamentos e dedicação, tornando-se referência junto ao mercado moveleiro, atuando no segmento corporativo.

Com sua própria equipe de montagem e frota completa, enviamos nossos produtos, para todo o território nacional com toda segurança e praticidade.



OPERAÇÃO

GRI 2-1 | 2-6 | 2-29

A empresa Lazzarini Mobiliário Corporativo fica localizada na cidade de Batatais, interior de São Paulo e é reconhecida pela fabricação de móveis de qualidade. Oferece soluções personalizadas para os clientes atendendo todos os estados do Brasil. São produzidos mesas, cadeiras, armários, entre outros.

Temos muito orgulho de estar presentes no cotidiano das pessoas e em várias empresas do país.



“GARANTIMOS A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO E SATISFAÇÃO AOS CLIENTES”

VALORES

Ética, integridade e transparência nos negócios; Respeito à vida, as pessoas e ao meio ambiente; Consultar e desenvolver nossos trabalhadores; Trabalhar para reduzir perigos e riscos das práticas operacionais; Garantir à saúde dos trabalhadores; Promover práticas sustentáveis; Reduzir qualquer tipo de poluição; Comprometimento, responsabilidade e inovação; Valorizar todos que fazem parte da nossa empresa; Cumprir requisitos legais e outros; Melhorar continuamente nossas práticas e Política de Gestão.

MISSÃO

Satisfação do cliente,
produzindo com
qualidade,
responsabilidade
ambiental e social,
gerando rentabilidade.

VISÃO

Conquistar novos
mercados investindo na
capacitação de seus
colaboradores,
buscando desenvolvimento
tecnológico com
sustentabilidade e
compromisso social,
tornando-se referência em
seu segmento.

NOSSAS CERTIFICAÇÕES

GRI 2-23 | 2-24 | 2-27 | 3-3

Ao longo de 2024, a empresa deu importantes passos rumo à implementação de um Sistema de Gestão Integrado (SGI), alinhado às normas internacionais ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional). Esse processo envolveu a revisão e aprimoramento de processos internos, capacitação de equipes, padronização de procedimentos e fortalecimento da cultura organizacional voltada para a melhoria contínua, responsabilidade ambiental e cuidado com a saúde e segurança dos colaboradores.

A preparação ao longo do ano também incluiu a realização de diagnósticos internos, identificação de oportunidades de melhoria e a estruturação de planos de ação voltados ao atendimento dos requisitos normativos. Essa jornada de evolução organizacional reforça o nosso compromisso com a excelência operacional, a sustentabilidade e o bem-estar das pessoas.

Além disso, a empresa manteve, ao longo de 2024, sua certificação FSC® (Forest Stewardship Council®), reforçando seu compromisso com a gestão responsável dos recursos florestais e a rastreabilidade da cadeia de custódia. Essa certificação assegura que nossos produtos são originados de fontes responsáveis, em conformidade com rigorosos critérios ambientais, sociais e econômicos.



A marca do manejo
florestal responsável

FSC

Certificação internacional que assegura que produtos florestais (como papel e madeira) são provenientes de florestas manejadas de forma ambientalmente responsável, socialmente justa e economicamente viável.

ESTUDO DE MATERIALIDADE

GRI 3-1

A Matriz de Materialidade é uma ferramenta visual que evidencia os temas mais relevantes para a empresa e seus stakeholders, considerando aspectos internos e externos. Esses assuntos geralmente ligados a questões ambientais, sociais e de governança são identificados por meio de um processo participativo que envolve análise de dados, consultas com as partes interessadas e avaliação dos riscos e oportunidades associados.

Em 2024, foi realizado o primeiro estudo de dupla materialidade da Lazzarini Mobiliário Corporativo. A partir de pesquisa realizada com os colaboradores, clientes, parceiros da empresa, além de entrevistas feitas com a alta liderança, foi elaborada a matriz de dupla materialidade e os temas materiais da organização foram priorizados.



PASSOS PARA A MATERIALIDADE

GRI 3-1

Para chegar nos temas de impacto e na lista final de temas materiais foram feitas pesquisas com as principais partes interessadas da organização: lideranças da empresa, colaboradores, clientes e fornecedores. O processo para avaliação da materialidade foi realizado em 5 etapas:



**Mapeamento dos
Stakeholder**



Temas de Impacto



**Matriz de
Materialidade**



**Lista de Temas
Materiais**

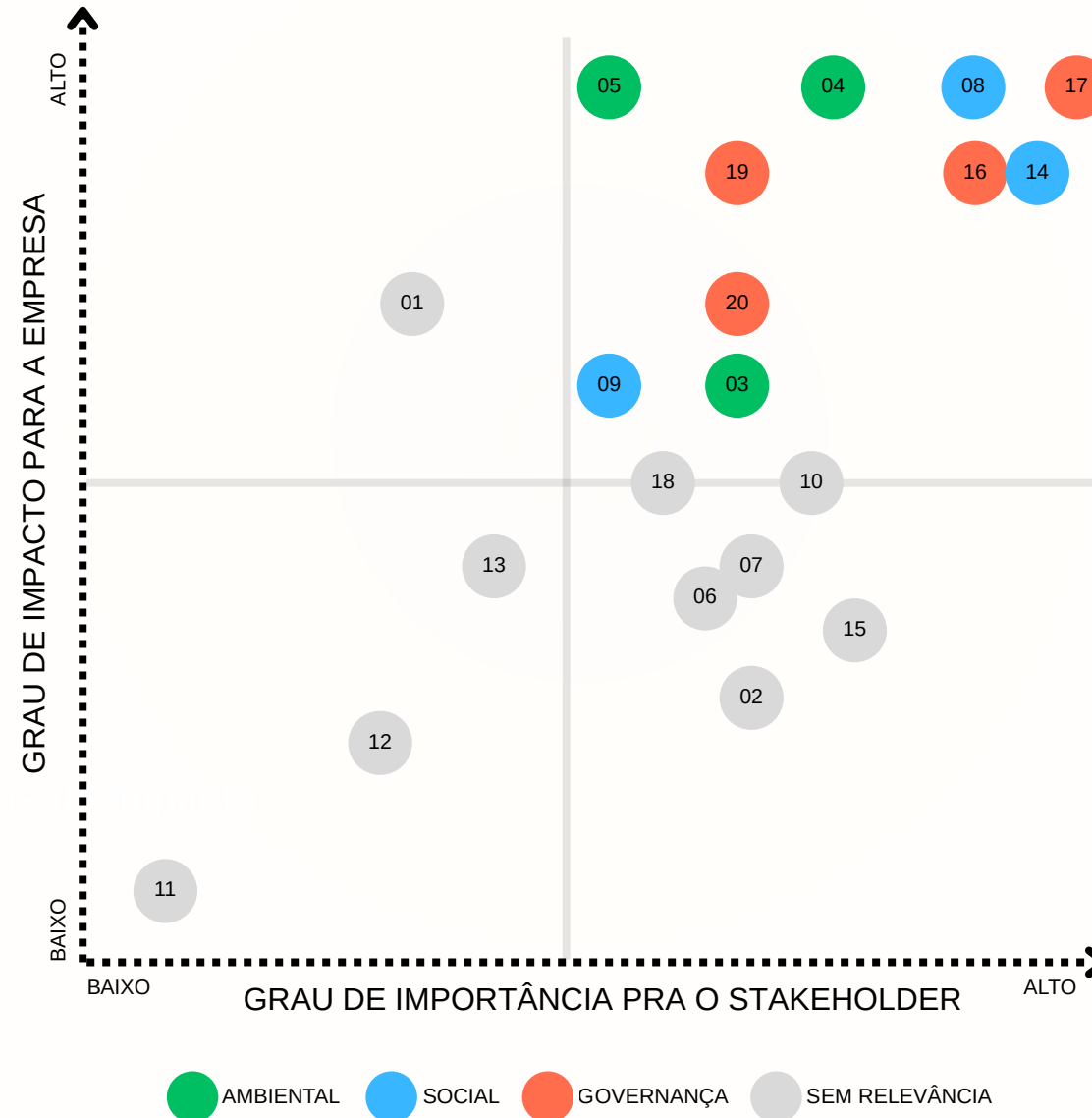


**Aprovação da Alta
Gestão**

TEMAS MATERIAIS

GRI 3-1 | 3-2

A Matriz de Materialidade que pauta os temas deste relatório utiliza o método de dupla materialidade, que consiste em avaliar os temas mais relevantes para a companhia com base nas perspectivas de impacto financeiro e socioambiental, reforçando a importância dessas duas áreas para a construção de uma estratégia de sustentabilidade que seja efetiva.



LISTA DE TEMAS DE IMPACTO

1. Gases do Efeito Estufa (GEE)
2. Eficiência Energética
3. **Uso da Água**
4. **Gestão de Resíduos**
5. **Gestão dos Efluentes**
6. Ruídos e Vibrações
7. Odores
8. **Respeito aos Direitos Humanos**
9. **Atração e Retenção de Talentos**
10. Saúde e Bem-Estar dos Funcionários
11. Comunicação com a Comunidade
12. Projetos Sociais
13. Diversidade, Equidade e Inclusão
14. **Relacionamento com o Cliente**
15. Auditoria e Verificações
16. **Conformidade Legal**
17. **Ética, Integridade e Práticas de Anticorrupção**
18. Gestão de Riscos
19. **Proteção e Privacidade de Dados**
20. **Transparência na Gestão**

CONEXÃO COM OS ODS

A partir do estudo de materialidade, foi possível definir quais aspectos são mais relevantes para a empresa adotar uma atuação ativa na construção da Agenda 2030 da ONU.

Comprometidos em construir um futuro sustentável e de responsabilidade com as gerações futuras, a Lazzarini Mobiliário Corporativo está alinhada com os seguintes Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) promovidos pela ONU:

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



ODS 4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

A fundação José Lazzarini garante acesso a educação afim de promover a inclusão social e capacitação profissional desde 2003.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



ODS 6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

A empresa realiza a gestão do consumo de água e descarte adequado de seus efluentes, reduzindo a poluição, eliminando despejo inadequado de produtos na natureza.



ODS 8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promove ambientes de trabalho seguros, capacitação contínua, direitos trabalhistas, emprego digno e inclusão.



ODS 12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Visa garantir padrões sustentáveis de produção e consumo, com foco em eficiência de recursos, gestão de resíduos e relacionamento transparente com o consumidor.



ODS 15

VIDA TERRESTRE

Garantir através da certificação que a extração de materiais, como madeira, não contribua para o desmatamento e perda de biodiversidade.



ODS 16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Governança, transparência, combate à corrupção, proteção de dados e fortalecimento institucional — todos elementos de uma gestão ética e responsável.

CAUSAS ESG



NOSSO TIME: CRESCIMENTO COM PROPÓSITO

GRI 2-7 | 3-3

Em 2023, contávamos com 147 colaboradores comprometidos com a qualidade, a inovação e a responsabilidade. Em 2024, nossa equipe cresceu para 177 pessoas — um aumento que reflete não apenas o crescimento da empresa, mas também nosso compromisso com a geração de empregos e o desenvolvimento sustentável.

Esse avanço representa mais do que números: mostra como estamos investindo em capital humano, promovendo inclusão, diversidade e oportunidades dentro de um ambiente de trabalho ético e colaborativo. A expansão da equipe reforça nosso papel social e nosso impacto positivo na comunidade local, com mais famílias sendo beneficiadas direta e indiretamente pela nossa atuação.

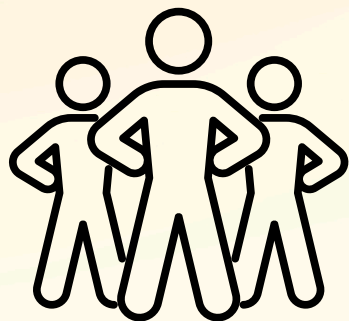
Nosso time vem crescendo continuamente, reflexo de um ambiente de trabalho acolhedor, colaborativo e em expansão. Valorizamos nossos profissionais e oferecemos benefícios que contribuem para o bem-estar e a qualidade de vida, reforçando o compromisso com a atração e retenção de talentos alinhados aos nossos valores.

Seguimos firmes com a certeza de que crescer com responsabilidade é crescer junto — com as pessoas, com a sociedade e com o planeta.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 2-7



**177 colaboradores
em 2024**



156



21

PCD

4

Na Lazzarini Mobiliário Corporativo, acreditamos que um ambiente de trabalho diverso e inclusivo é essencial para o desenvolvimento sustentável e o crescimento de todos. Valorizamos as diferenças e promovemos a equidade, respeitando cada colaborador em sua individualidade.

Nosso compromisso com a inclusão de pessoas com deficiência (PCD) vai além do cumprimento da legislação — é parte da nossa cultura organizacional. Atualmente, contamos com profissionais PCD em nossa equipe, que contribuem ativamente com seus talentos, competências e perspectivas únicas. A empresa segue as diretrizes da Lei nº 8.213/91, que estabelece a obrigatoriedade da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, e buscamos constantemente superar os requisitos legais com iniciativas que promovam um ambiente acessível, acolhedor e respeitoso.

RELACIONAMENTO COM OS CLIENTES

GRI 2-25 | 2-29 | 3-3

Atualmente, o relacionamento com nossos clientes é conduzido por meio de canais indiretos e pontuais, como feedback através de e-mails. Reconhecemos a importância de uma comunicação mais estruturada, acessível e contínua com nosso público, especialmente no contexto do nosso compromisso com a transparência e a escuta ativa.

Por isso, em 2025, estamos implementando um Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) diretamente em nosso site, com o objetivo de aprimorar a experiência do cliente e fortalecer nossos canais de diálogo. A ferramenta permitirá um atendimento mais ágil, centralizado e com maior capacidade de acompanhamento e resolução de demandas.

Essa iniciativa integra nossos esforços contínuos de evolução em governança, responsabilidade social e práticas centradas no cliente, e reforça nosso compromisso com a melhoria constante da qualidade dos nossos serviços e da nossa comunicação.



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403

Desde seus primeiros anos de operação, a Lazzarini Mobiliário Corporativo preserva um forte compromisso com a segurança, saúde ocupacional e responsabilidade socioambiental.

Para fortalecer o sistema de saúde e segurança do trabalho e atender a exigências relativas à higiene ocupacional, a empresa mantém parcerias especializadas nas áreas de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, com o suporte operacional e técnico para programas como:

- PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos
- PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- PCA – Programa de Conservação Auditiva
- AET – Análise Ergonômica do Trabalho
- LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho

Para assegurar o cumprimento das rotinas de saúde e segurança, além de controles, auditorias, comunicação efetiva e a busca incessante por melhorias, a empresa destina recursos à organização e atuação das seguintes estruturas:

- CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio
- Brigada de Emergência



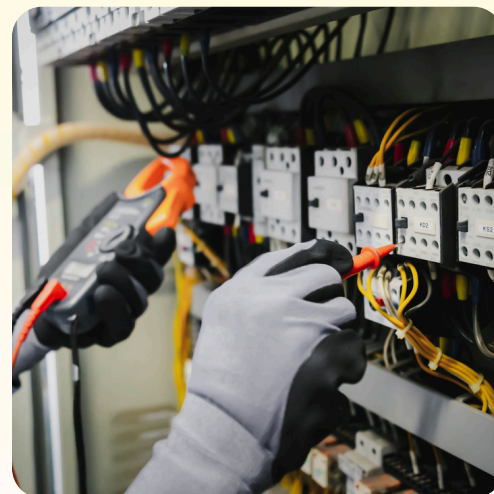
CAPACITAÇÕES

GRI 403

Foram mais de 90 horas em treinamento. Entre eles estão:

- **NR 05 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO - CIPA**
- **NR-10 - SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE**
- **NR 11 - TRANSPORTE, MOVIMENTAÇÃO, ARMAZENAGEM E MANUSEIO DE MATERIAIS (EMPILHADEIRA E PONTE ROLANTE)**
- **NR-23 - PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIOS**
- **NR-35 - TRABALHO EM ALTURA**

Todos os profissionais da empresa são contemplados pela política de saúde e segurança no ambiente de trabalho.



PALESTRAS E CAMPANHAS

GRI 403



PALESTRAS E CAMPANHAS

GRI 403



PROJETOS SOCIAIS

GRI 2-6



**+300 crianças
atendidas
nos
programas
educacionais**



**Educação
ambiental
e social**

SOBRE A FUNDAÇÃO

A Fundação José Lazzarini, criada em 2003 em Batatais/SP, é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, que atua com foco na promoção da educação, inclusão social e cidadania, atendendo crianças, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade.

Com projetos sociais, educacionais e ambientais, a Fundação é referência na garantia de direitos e no fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

A atuação da Fundação José Lazzarini está diretamente alinhada aos princípios dos pilares do ESG, promovendo:

- ✓ Educação de qualidade e inclusão
- ✓ Redução das desigualdades
- ✓ Fortalecimento comunitário
- ✓ Cuidado com a primeira infância
- ✓ Consciência ambiental e cidadania



**+150 famílias
com suporte
social e
educacional**



**Oficinas e
formações
realizadas
com
professores e
comunidade**

PROJETOS SOCIAIS

GRI 2-6 | 2-17

CAMPINHO DA PAZ – ESCOLA DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL



Oferecer educação de qualidade baseada na cidadania, inclusão e construção do conhecimento, com base nos PCNs e LDB

CAMPINHO DA PAZ



Atender de forma integral ao desenvolvimento infantil, com foco na aprendizagem pelo lúdico, vínculos afetivos e construção da identidade

UNIÃO FAZ A EDUCAÇÃO

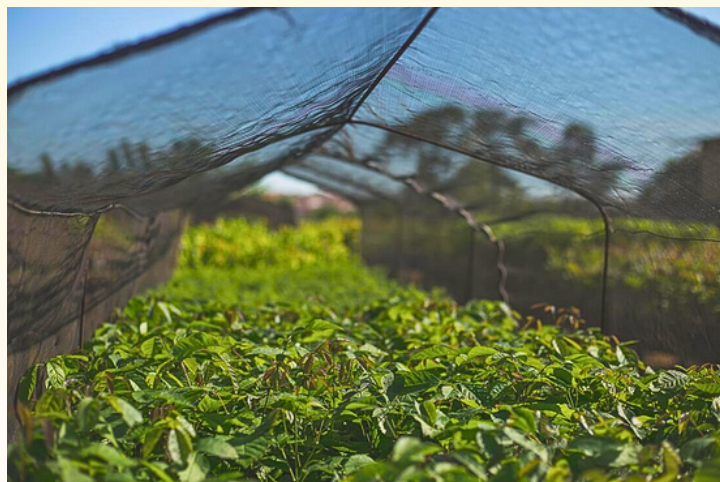


Atua sobre causas como problemas familiares, evasão e baixa escolaridade, além de estimular o protagonismo infantil e o desenvolvimento de habilidades cognitivas e emocionais

PROJETOS SOCIAIS

GRI 2-6 | 2-17

PROGRAMA BATEA – VIVEIRO DE MUDAS



Conscientizar sobre práticas agrícolas sustentáveis e conservar o ecossistema local

EDUCAÇÃO AMBIENTAL BATEA



Formação de consciência ecológica e cidadania ambiental

PROJETO EDUCAR PARA TRANSFORMAR



Promover oficinas e atendimentos socioeducativos com foco na participação da família no desenvolvimento educacional da criança

GOVERNANÇA CORPORATIVA

ESTRATÉGIAS, DECISÕES E VALORES QUE
MOLDAM NOSSA JORNADA RESPONSÁVEL.



DIREITOS HUMANOS

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 3-3 | 408 | 409

A Política de Compromisso com os Direitos Humanos da Moveis Lazzarini, busca respeitar, conscientizar e promover os direitos humanos, prevenindo e tratando impactos adversos e violações em suas atividades e cadeia produtiva. Baseada nos Princípios Orientadores da ONU, considera os direitos humanos a fundamentação de sua estratégia de desenvolvimento sustentável.

A empresa avalia riscos e impactos, e se compromete a remediar adversidades que causar, com foco na não repetição. Canais de escuta, incluindo um para denúncias com anonimato, estão disponíveis. A diligência em direitos humanos é contínua, especialmente em novas parcerias.

Os princípios essenciais incluem: uso de materiais sustentáveis e igualdade de gênero; promoção da diversidade e inclusão, valorização da saúde e segurança, proibição de trabalho infantil ou escravo (com verificação de idade, salários justos e horários legais), e liberdade sindical; e proteção da privacidade e dados pessoais. Violações são tratadas conforme o Programa de Integridade da empresa.

Acesse nossa Política através do QR CODE



PRIVACIDADE DE DADOS

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-27 | 3-3

Em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, a empresa adotou o Termo de Consentimento para Fornecimento de Dados – Clientes e Fornecedores. O documento formaliza o tratamento ético, transparente e seguro de dados pessoais, garantindo que sua utilização ocorra apenas para finalidades específicas, como obrigações legais, contratuais e operacionais. As empresas mantêm os dados em ambiente seguro, adotando medidas técnicas e administrativas para prevenção de incidentes. Em caso de vazamentos, os titulares e a ANPD são devidamente notificados. O compartilhamento de dados é restrito a parceiros alinhados às mesmas diretrizes, e o titular pode revogar o consentimento a qualquer momento. A iniciativa reforça o compromisso com a privacidade, a segurança da informação e a governança responsável. Acesso o termo clicando **aqui**.

INTEGRIDADE, ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-12 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 2-27 | 3-3 | 408 | 409

A Lazzarini Mobiliário Corporativo mantém um Programa de Ética, Integridade e Compliance com foco na excelência e na promoção de um ambiente corporativo ético, íntegro e transparente. O programa tem como objetivos prevenir, detectar e combater fraudes, corrupção e desvios de conduta, assegurando o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.

Abrange colaboradores, fornecedores, parceiros e clientes, sendo fundamentado em valores como ética, respeito à vida, integridade, responsabilidade social, ambiental, diversidade e inclusão. Conta com políticas e procedimentos como o Código de Ética, Política Anticorrupção, monitoramento de riscos e canais seguros de denúncia. A iniciativa fortalece a cultura organizacional e o compromisso com os direitos humanos e a conduta responsável em todos os níveis da empresa.



Acesse nosso Programa de Ética, Integridade e Compliance clicando [aqui](#).

INOVAÇÃO, SUSTENTABILIDADE E GERAÇÃO DE VALOR

A inovação é um dos pilares estratégicos que impulsionam nosso compromisso com a sustentabilidade e a geração de valor de longo prazo. Buscamos constantemente soluções criativas e eficientes que reduzam impactos ambientais, otimizem recursos e fortaleçam nossos processos com responsabilidade socioambiental.

Ao integrar sustentabilidade à estratégia da empresa, geramos valor não apenas econômico, mas também social e ambiental, construindo relações mais sólidas com nossos colaboradores, clientes, parceiros e comunidades. Acreditamos que inovar com responsabilidade é o caminho para um futuro mais equilibrado e resiliente.

GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3 | 306

A gestão de resíduos ocupa um papel central em nossa estratégia de sustentabilidade, com foco na redução dos impactos ambientais decorrentes das nossas atividades. Damos prioridade à diminuição do envio de resíduos perigosos para aterros, além de incentivar o reuso, a reciclagem e a valorização energética dos materiais. Em 2024, reforçamos ainda mais as ações voltadas à segregação adequada dos resíduos, ao aumento das taxas de reciclagem e à destinação correta de materiais perigosos e não perigosos.

A empresa alcançou as metas previstas para o ano de 2024, monitorando e realizando descarte correto dos resíduos recicláveis. Além disso, uma das metas era diminuir os resíduos descartados.

Resíduos Gerados	270,02	Toneladas
Não-perigosos	264,83	Toneladas
Perigosos	5,19	Toneladas

Do total de resíduos gerados, 18,1% foram enviados para reciclagem. A meta para 2025 é aumentar para 25%.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

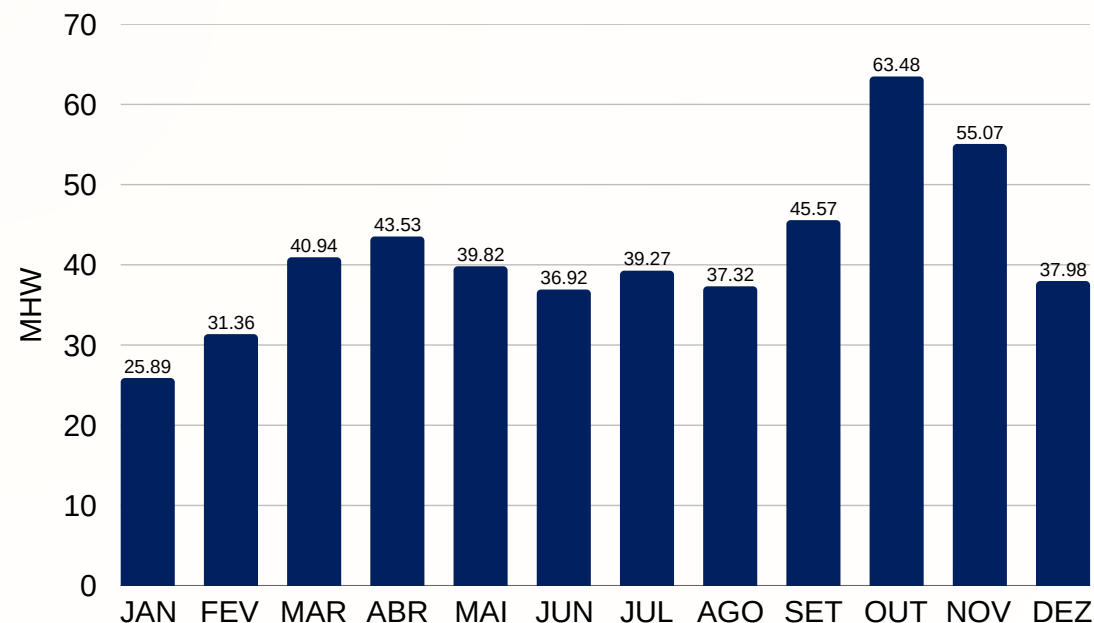
GRI 302



O consumo de energia elétrica é um dos principais indicadores monitorados em nossas práticas de sustentabilidade, pois está diretamente relacionado à eficiência operacional e ao nosso impacto ambiental.

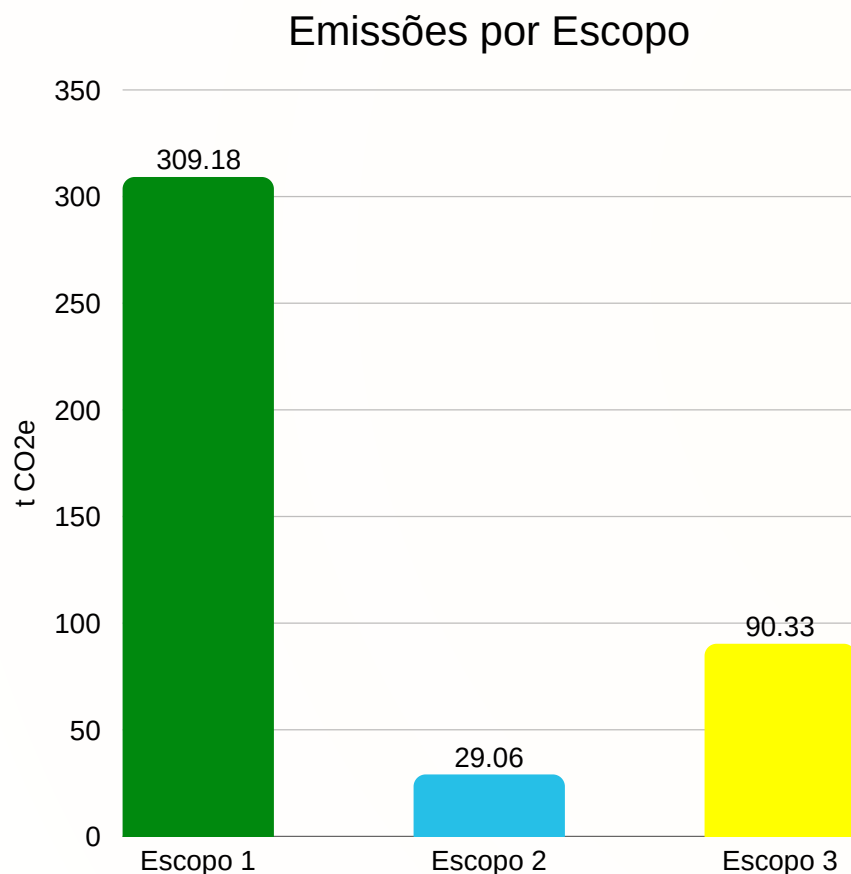
Em 2024, parte do consumo de energia elétrica foi suprido por meio de geração fotovoltaica, reduzindo nossa dependência da rede elétrica convencional. A energia gerada pelas placas solares representou 81,9% do total consumido, contribuindo para a redução de emissões e para uma operação mais sustentável. A meta para 2025 é alcançar 85%.

Consumo Mensal de Energia



EMISSIONES ATMOSFÉRICAS E FROTA CONSCIENTE

GRI 305



Em 2024, observou-se um aumento nas emissões de GEE nos escopos 1, 2 e 3 em comparação aos anos anteriores. Esse crescimento está relacionado principalmente à expansão das operações e aumento na demanda por produtos/serviços. Além disso, melhorias no processo de mensuração e inclusão de novas fontes de emissão contribuíram para uma contabilização mais abrangente e precisa. Reforçamos nosso compromisso com a transição para uma economia de baixo carbono e já estamos implementando medidas para mitigar essas emissões nos próximos ciclos.

A gestão da frota da empresa segue critérios rigorosos de manutenção preventiva e controle ambiental, com foco na redução de emissões e no desempenho sustentável dos veículos.

Todos os veículos são submetidos periodicamente ao teste de emissão de fumaça preta, utilizando como referência a Escala de Ringelmann – um método visual padronizado que classifica a densidade da fumaça em cinco níveis (de 0 a 5), sendo o nível 0 correspondente à ausência de fumaça visível.

Durante o período de referência, 100% da frota foi aprovada nos testes, mantendo-se dentro dos limites aceitáveis e demonstrando a conformidade com as normas ambientais. Esse controle contribui para a redução da poluição atmosférica e para o bom funcionamento dos motores, além de refletir nosso compromisso com práticas operacionais mais limpas e responsáveis.



ÁGUAS E EFLUENTES

GRI 3-3

A adoção de práticas sustentáveis no uso da água e demais recursos é parte essencial do nosso compromisso com o meio ambiente. Promovemos o consumo consciente por meio da sensibilização interna e da implantação de tecnologias que reduzem o desperdício em nossos processos. Para 2025, a meta é diminuir o consumo por peça fabricada e realizar campanhas de conscientização no uso adequado. Foram utilizados aproximadamente 1433 m³ durante o ano de 2024.

Em relação ao tratamento de efluentes, contamos com um sistema que garante que os resíduos líquidos gerados sejam devidamente tratados antes de seu descarte, atendendo integralmente às normas ambientais vigentes. Sempre que possível, buscamos alternativas para o reuso dos efluentes tratados em atividades internas, contribuindo para a preservação dos recursos naturais e para a redução de nosso impacto ambiental.



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

DECLARAÇÃO DE USO

Lazzarini Mobiliário Corporativo relatou as informações contidas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 com base nas Normas GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021

CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
2-1 Detalhes da Organização	Páginas 5 e 6
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 2
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 2. Publicado setembro de 2025. Contato para perguntas sobre o relatório ou informações relatas: Eduardo A. Galvão - consultoria@segverde.eng.br
2-4 Reformulações de informações	Não aplicável
2-5 Verificação externa	Não foi realizada verificação externa no relatório de 2024
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 5 e 6
2-7 Empregados	Páginas 15 e 16
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Não há trabalhadores terceirizados
2-9 Estrutura de governança e sua composição	Informação confidencial

CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Informação indisponível / incompleta
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O líder máximo de governança da nossa empresa é o Sr. Ângelo Lazzarini, que ocupa o cargo de Diretor Presidente e é o responsável por monitorar os resultados e acompanhar o desenvolvimento e empenho da equipe para atingir as metas traçadas.
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 27
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Os assuntos com algum potencial de impacto negativo são analisados pela equipe de SGI.
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de Governança	Informação indisponível / incompleta
2-15 Conflitos de interesse	O tema é abordado em nosso Programa de Ética, Integridade e Compliance, podendo ser acesso em: Programa .
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	As preocupações cruciais são discutidas pelo Conselho Corporativo.
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Páginas 23 e 24

CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Informação indisponível / incompleta
2-19 Políticas de remuneração	Informação indisponível / incompleta
2-20 Processo para determinação da remuneração	Informação indisponível / incompleta
2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação indisponível / incompleta
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 3
2-23 Compromissos de política	Páginas 7, 8, 26 e 27
2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas 8, 26 e 27
2-25 Processos para reparar impactos negativos	Páginas 17 e 26. Também dispõe de canal interno para denúncias e reclamações.
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Páginas 26 e 27

CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Páginas 8, 26 e 27. A empresa realiza monitoramento e controle contínuo de suas atividades, processo e relacionamentos para assegurar a total conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Para garantir essa conformidade, estabelecemos parcerias com consultorias especializadas em legislações ambientais, trabalhistas e de segurança e saúde ocupacional.
2-28 Participação em associações	Participamos das entidades: ABRINQ, CREA/SP e SITICONCIRP.
2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Páginas 6 e 17
2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.

GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	
3-1 Processo de definição de temas materiais	Páginas 9, 10 e 11
3-2 Lista de temas materiais	Página 11
3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 8, 15, 17, 26, 27, 29 e 33

GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016

201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

Entre os benefícios fornecidos para os colaboradores diretos da organização estão: seguro de vida, odontológico, associação médica e vale alimentação.

GRI 302: ENERGIA 2016

302-1 Consumo de energia dentro da organização

Página 30

GRI 303: ÁGUAS E EFLUENTES 2018

303-5 Consumo de água

Página 33

GRI 305: EMISSÕES 2016

305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Página 31

305-2 Emissões diretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)

Página 31

305-3 Emissões diretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Página 31

GRI 306: RESÍDUOS 2020

306-3 Resíduos gerados

Página 29

GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018

403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 18
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	Página 18 a 21
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 18 a 21

GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016

406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não há casos de discriminação no período. Além disso, temos um canal interno para reclamações e denúncias.
---	--

GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016

408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Páginas 26 e 27
--	-----------------

GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016

Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Páginas 26 e 27
---	-----------------

CRÉDITOS

Relatório de Sustentabilidade 2024

Publicado em Setembro de 2025

Elaborado por:

Lazzarini Mobiliário Corporativo

Consultoria:

SEGVERDE - Consultoria Ambiental

Consultor Líder: Eduardo Arjona Galvão

Redação, Projeto Gráfico e Diagramação:

SEGVERDE - Consultoria Ambiental

Imagens::

Acervo Lazzarini Mobiliário Corporativo

Canva

LAZZARINI
Mobiliário Corporativo